

类别（A类）

张家港市人力资源和社会保障局（复函）

张人社复〔2023〕22号

关于市政协十三届二次会议 第200号提案的办理意见

凌健委员：

关于市政协十三届二次会议第200号会议提案《关于促进我市蓝领技工人才规模化培养、助推港城产业结构调整的建议》，现答复如下：

近年来，张家港市人社局围绕高质量就业、高质量发展需求，聚焦本市“4+4”重点产业链，持续加强技能人才培养，厚植技能人才竞争优势，发布全国首个企业技能发展科学评价体系，在全省率先启动“技能江苏”专项行动的县域篇章“技能张家港行动”，为全市社会经济发展提供了高质量技能人才支撑。近三年，累计开展各类补贴性职业技能培训33万人次，全市高技能人才

总量达 11.9 万人，高技能人才占技能劳动者的比例达 38%以上。下一步，我市将持续推进“技能张家港行动”，高质量开展大规模、多层次职业技能培训，加强技能人才引进聚集，为全市经济转型升级和高质量发展提供技能支撑和人力资源保障。

一、大力实施“技能张家港行动”。围绕本市“4+4”高端产业集群，大规模开展高质量职业技能培训，实施好技能生态、技能提升、技能强企、数字技能、技能激励、技能合作等六大行动。适应数字经济发展，加大数字技能人才培训力度，加强重点群体重点产业专项培训，促进技能培训与产业发展深度融合。聚焦智能制造、集成电路、生物医药、数字内容等战略新兴产业，深入开展项目制培训。以本市“442”高端产业集群为重点，以本市技能等级认定备案企业为主体，大力支持企业组织开展职业技能提升培训、职业技能等级认定。支持骨干企业与相关院校开展校企合作，促进项目制培训、新型学徒制培训等与产业无缝对接。

二、搭建竞技赛场选拔优秀人才。大力弘扬“尊重人才、崇尚技能”的优良传统，营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的浓厚氛围，完善以“行行出状元”张家港市职业技能大赛为主体，行业（系统）、部门或协会等牵头组织的大赛为支撑，重点企业岗位练兵和技术比武为基础的“1+N”职业技能竞赛体系，不断提高职业技能竞赛的科学化、规范化、专业化水平；围绕重大项目、重点产业，统筹管理、定期举办各级各类职业技能竞赛

活动；支持区镇举办综合性职业技能竞赛，支持骨干企业大力开展职业技能竞赛、岗位练兵、技术比武活动，提升职工技能水平。

三、健全技能人才激励保障机制。落实符合条件的高技能人才与高层次人才同等享受落户、安居、入学、就医等方面待遇。完善重点产业企业薪酬调查信息发布制度，引导企业落实高技能人才年薪制、股权制和期权制等激励，完善技能人才薪资增长机制。扎实推进和优化产业工人收入分配改革，系统完善产业工人的培养、评价、使用、保障和激励等机制。用好“技能贷”，促进技能人才创新创业，带动就业，实现人民群众持续增收致富。支持企业实施包括高技能人才在内的企业年金集合计划，提高福利保障水平。充分发挥工会及政府相关部门在职业教育培训中的主导作用，进一步完善企业教育经费投入机制，依法保障职工教育培训经费的足额提取和专项使用。

此复。

张家港市人力资源和社会保障局

2023年6月10日

（此件主动公开）

抄送：市政府办公室、市政协办公室、市政协提案委员会。

张家港市人力资源和社会保障局 2023年6月10日印发
