**2022年第一季度张家港市人力资源**

**市场供求状况分析**

张家港市人力资源管理服务中心

**一、人力资源市场总体数据概况**

今年一季度，我市人力资源市场共提供岗位需求49275个次，求职者38846人次，求人倍率约为1.27，受今年疫情影响求人倍率较2021年同期略有上升，一季度我市人力资源市场、各镇（区）人力资源市场受疫情影响以线上招聘为主，本期数据主要来源于全市线上招聘会以及张家港市人才网站采集的供求状况信息，均为有效数据。

**二、供求总体情况**

**（一）供求总体状况：**本季度需求人数49275人，与去年同期相比增加8124人，增幅为16.49%。求职人数为38846人，与去年同期相比增加5888人，增幅为15.16%，本季度需求人数和求职人数比去年同期明显上升，本季度因疫情影响主要以线上招聘为主。

表1. 供求总体情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | 本季度需求人数（人） | 本季度求职人数（人） | 本季度求人倍率 |
| 本期有效数 | **49275** | **38846** | 1.27 |

**（二）分产业、行业劳动力需求**

从产业分组情况看，第一产业本季度为0；第二产业本季需求数为26809人，占总需求的69.73%，第三产业本季需求数为11985人，占总需求的30.25%。

第一产业始终为0，第二产业居人力资源市场需求的主导地位，我市用工需求主要集中在生产性企业中，第三产业比重较三季度略有下降。

表2. 按产业分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 产业 | 本季度需求人数 (人) | 本季度需求所占比重 (%) |
| 第一产业 | 0 | 0.00% |
| 第二产业 | 33732 | 68.46% |
| 第三产业 | 15543 | 31.54% |
| 合计 | 49275 | 100.00% |

从行业需求来看，本季度66.69%的用人需求集中在制造业，其次为信息传输、计算机服务和软件业，占总需求的9.30%，再次为批发和零售业，占总需求的8.06%。

表3. 按行业分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 行业 | 本季度需求人数 (人) | 本季度需求所占比重 (%) |
| 农、林、牧、渔业 | 0  | 0.00% |
| 采矿业 | 0  | 0.00% |
| 制造业 | 32861  | 66.69% |
| 电力、燃气及水的生产和供应业 | 87  | 0.18% |
| 建筑业 | 871  | 1.77% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 295  | 0.60% |
| 信息传输、计算机服务和软件业 | 4582  | 9.30% |
| 批发和零售业 | 3973  | 8.06% |
| 住宿和餐饮业 | 2406  | 4.88% |
| 金融业 | 126  | 0.26% |
| 房地产业 | 108  | 0.22% |
| 租赁和商务服务业 | 127  | 0.26% |
| 科学研究、技术服务和地质勘查业 | 65  | 0.13% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 125  | 0.25% |
| 居民服务和其他服务业 | 2317  | 4.70% |
| 教育 | 495  | 1.00% |
| 卫生、社会保障和社会福利业 | 452  | 0.92% |
| 文化、体育和娱乐业 | 132  | 0.27% |
| 公共管理与社会组织 | 253  | 0.51% |
| 国际组织 | 0  | 0.00% |
| 合计 | 49275  | 100.00% |

**（三）、用人单位需求情况**

按不同的经济类型单位需求情况看，本季度企业需求人数为49275人。企业中需求人数所占比重最多的是内资企业，共46076人，占企业总数的93.51%，内资企业中用工需求主要集中在有限责任公司、私营企业、股份有限公司。

表4. 按经济类型分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 经济类型 | 本季度需求人数 (人) | 本季度需求所占比重 (%) |
| 企业 | 49201  | 99.85% |
| 其中：内资企业 | 46076  | 93.51% |
| 国有企业 | 517  | 1.05% |
| 集体企业 | 1301  | 2.64% |
| 股份合作企业 | 3540  | 7.18% |
| 联营企业 | 554  | 1.12% |
| 有限责任公司 | 19970  | 40.53% |
| 股份有限公司 | 8453  | 17.15% |
| 私营企业 | 7559  | 15.34% |
| 其它企业 | 4182  | 8.49% |
| 港、澳、台投资企业 | 1613  | 3.27% |
| 外商投资企业 | 1150  | 2.33% |
| 个体经营 | 362  | 0.73% |
| 事业 | 74  | 0.15% |
| 机关 | 0  | 0.00% |
| 其他 | 0  | 0.00% |
| 合计 | 49275 | 100.00% |

**（四）、按职业供求情况分析**

从职业供求情况来看，操作工需求和求职人数最多，比重均最大，超过一半，从数量上缺口也最大。求人倍率最大的是商业和服务人员，其次是生产运输设备操作工，最小的是其他人员人。这一情况与去年同期及上期供求情况有所变化，本期第三产业求职人员减少，专业技术人员求职人员有所增加。

表5. 按职业分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 职业类别 | 劳动力供求人数比较 |
| 本季度需求人数（人） | 本季度需求比重 （%） | 本季度求职人数 （人） | 本季度求职比重 （%） | 本季度求人倍率 |
| 单位负责人 | 152 | 0.31% | 97 | 0.25% | 1.57  |
| 专业技术人员 | 4228 | 8.58% | 3512 | 9.04% | 1.20  |
| 办事人员和有关人员 | 3142 | 6.38% | 2204 | 5.67% | 1.43  |
| 商业和服务业人员 | 6379 | 12.95% | 4924 | 12.68% | 1.30  |
| 农林牧渔水利生产人员 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 生产运输设备操作工 | 32861 | 66.69% | 25997 | 66.92% | 1.26  |
| 其他 | 2513 | 5.10% | 2112 | 5.44% | 1.19  |
| 无要求 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 49275 | 100.00% | 38846 | 100.00% | 1.27  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **职业** | **职业代码** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **1** | 纺纱工 | 6-04-02-01 | 653 | 348 | 305 | 1.88  |
| **2** | 车工 | 6-18-01-01 | 598 | 305 | 293 | 1.96  |
| **3** | 缝纫工 | 6-05-01-03 | 405 | 287 | 118 | 1.41  |
| **4** | 电工 | 6-31-01-03 | 312 | 189 | 123 | 1.65  |
| **5** | 焊工 | 6-18-02-04 | 304 | 154 | 150 | 1.97  |
| **6** | 营销员 | 4-01-02-01 | 494 | 326 | 168 | 1.52  |
| **7** | 安全员 | 6-31-06-00 | 391 | 249 | 142 | 1.57  |
| **8** | 行政办事员 | 3-01-01-01 | 333 | 198 | 135 | 1.68  |
| **9** | 冲压工 | 6-18-01-12 | 438 | 339 | 99 | 1.29  |
| **10** | 铣工 | 6-18-01-02 | 317 | 253 | 64 | 1.25  |

 |

表7：需求小于求职缺口最大的十个职业

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **职业** | **职业代码** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **1** | 广告设计师 | 4-08-08-08 | 21 | 63 | -42 | 0.33  |
| **2** | 采购员 | 4-01-01-01 | 17 | 76 | -59 | 0.22  |
| **3** | 人力资源管理专业人员 | 2-06-08-01 | 21 | 65 | -44 | 0.32  |
| **4** | 律师 | 2-07-03-00 | 8 | 36 | -28 | 0.22  |
| **5** | 动画设计人员 | 2-09-06-03 | 16 | 28 | -12 | 0.57  |
| **6** | 仓储管理员 | 4-02-06-01 | 92 | 132 | -40 | 0.70  |
| **7** | 驾驶员 | 4-02-02-01 | 52 | 96 | -44 | 0.54  |
| **8** | 证券交易员 | 4-05-02-01 | 25 | 51 | -26 | 0.49  |
| **9** | 数字媒体艺术专业人员 | 2-09-06-07 | 32 | 64 | -32 | 0.50  |
| **10** | 会计专业人员 | 2-06-03-00 | 25 | 61 | -36 | 0.41  |

从表6、表7反映出，本季度需求缺口排名前三位的是：纺纱工、车工、缝纫工，与去年同期及上期情况基本一致，说明这些工种需求量较大，亦与我市产业结构的分布吻合，操作工、裁剪缝纫工、纺纱人员、一线操作工等工种依旧占我市人力资源市场需求的主体位置。而广告设计、政券交易、会计专业人员等在我市的需求量较小。

**（五）、求职人员分类**

根据求职人员类别分析，本季度中列前三位的求职者分别是外埠人员30.18%，本市农村人员21.86%，高校毕业生17.60%。应届高校毕业生在新成长失业青年中所占比例为17.60%。这一情况与去年同期变化不大。说明求职者中，外来劳动力和本市农村人员一直占求职者的主体。

表8 按求职人员类别分组的求职人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 求职人员类别 | 本季度求职人数(人) | 本季度所占比重(%) |
| 新成长失业青年 | 7296 | 18.78% |
| 其中：应届高校毕业生 | 6835 | 17.60% |
| 失业人员 | 10570 | 27.21% |
| 在业人员 | 765 | 1.97% |
| 退休人员 | 0 | 0.00% |
| 在学人员 | 0 | 0.00% |
| 本市农村人员 | 8492 | 21.86% |
| 外埠人员 | 11723 | 30.18% |
| 合计 | 38846 | 100.00% |

**（六）、招聘、应聘条件分析**

1. 性别

按性别分类，男女求职比例基本为55：45，求人倍率男性为1.29，女性为1.25,男性需求人数高于女性，与我市劳动力资源性别结构相符。

表9 按性别分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 性别 | 劳动力供求人数比较 |
| 本季度需求人数（人） | 本季度需求比重（%） | 本季度求职人数（人） | 本季度求职比重（%） | 本季度求人倍率 |
| 男 | 16226 | 32.93% | 21480 | 55.30% | 1.29 |
| 女 | 12382 | 25.13% | 17366 | 44.70% | 1.25 |
| 无要求 | 20667 | 41.94% | 0 | 0.00% |  / |
| 合计 | 49275 | 100.00% | 38846 | 100.00% | 1.27 |

2. 年龄

从下图可以看出，本季度需求人数最多的是35-44岁这一年龄段，需求比重为40.14%，需求量最少的仍然是45岁以上，需求比重仅为3.0%。从求职来看，25-34岁和35-44岁的求职人群依旧是求职主体，求职比重分别为33.32%和32.72%。

表10. 按年龄分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 年龄 | 劳动力供求人数比较 |
| 本季度需求人数（人） | 本季度需求比重（%） | 本季度求职人数（人） | 本季度求职比重（%） | 本季度求人倍率 |
| 16-24岁 | 14173 | 36.53% | 12591 | 32.41% | 1.21 |
| 25-34岁 | 14790 | 38.12% | 12945 | 33.32% | 1.23 |
| 35-44岁 | 15571 | 40.14% | 12712 | 32.72% | 1.31 |
| 45岁以上 | 1164 | 3.00% | 598 | 1.54% | 2.03 |
| 无要求 | 3577 | 9.22% | 0 | 0.00% | / |
| 合计 | 49275 | 127.02% | 38846 | 100.00% | 1.27 |

3. 文化程度

在需求人群中，本季度大专和高中任然是需求比重最大的，在求职人群中，也是高中及大专占了总求职的绝大多数。总体上讲，文化水平虽然在逐渐提高，但还是以高中和大专为主，高学历人才相对较少，本科比例为16.19%，硕士以上人员比例仅占0.34%。

表11. 按文化程度分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 文化程度 | 劳动力供求人数比较 |
| 本季度需求人数(人) | 本季度需求比重(%) | 本季度求职人数(人) | 本季度求职比重 (%) | 本季度求人倍率 |
| 初中及以下 | 6008 | 12.19% | 4817 | 12.40% | 1.25  |
| 高中 | 14109 | 28.63% | 10782 | 27.76% | 1.31  |
| 其中：职高、技校、中专 | 6420 | 13.03% | 4739 | 12.20% | 1.35  |
| 大专 | 21009 | 42.64% | 16425 | 42.28% | 1.28  |
| 大学 | 7980 | 16.19% | 6682 | 17.20% | 1.19  |
| 硕士以上 | 169 | 0.34% | 140 | 0.36% | 1.21  |
| 无要求 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 49275 | 100.00% | 38846 | 100.00% | 1.27  |

4. 技术等级或职称

按技术等级分类，需求中无要求的占48.60%，求职者中无技术等级和职称的占49.79%，这两者仍然是需求和求职的主要构成部分，与去年同期相比，企业对于有高技能的人才需要略有增加，而求职者中有职业资格专业技术的比例也逐年上升。

表12 按技术等级分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 技术等级 | 劳动力供求人数比较 |
| 本季度需求人数（人） | 本季度需求比重（%） | 本季度求职人数（人） | 本季度求职比重（%） | 本季度求人倍率 |
| 职业资格五级(初级技能) | 15433 | 31.32% | 14211 | 36.58% | 1.09  |
| 职业资格四级(中级技能) | 5278 | 10.71% | 2443 | 6.29% | 2.16  |
| 职业资格三级(高级技能) | 2041 | 4.14% | 791 | 2.04% | 2.58  |
| 职业资格二级(技师) | 366 | 0.74% | 212 | 0.55% | 1.73  |
| 职业资格一级(高级技师) | 189 | 0.38% | 48 | 0.12% | 3.94  |
| 初级专业技术职务 | 843 | 1.71% | 664 | 1.71% | 1.27  |
| 中级专业技术职务 | 382 | 0.78% | 238 | 0.61% | 1.61  |
| 高级专业技术职务 | 53 | 0.11% | 53 | 0.14% | 1.00  |
| 无技术等级或职称 | —— | —— | 20186 | 51.96% | 1.22  |
| 无要求 | 24690 | 50.11% | —— | —— | —— |
| 合计 | 49275 | 100.00% | 38846 | 100.00% | 1.27  |

三、一**季度人力资源市场运行状况和特点及应对措施**

**（一）、一季度人力资源市场运行状况和特点**

1、本季度需求数为49275人，求职数为38846人，求人倍率为1.27。一季度企业招聘需求人数同比增长16%，企业用工需求增长强劲。但节后新冠疫情多地散发，因疫情防控，外地人员来港、新人招聘面试、入职体检都受到了不同程度的影响，企业反映一线操作工缺口还比较大。

2、因今年新冠疫情影响，1-3月的求人倍率较去年同期略增。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 时 间 | 一月 | 二月 | 三月 |
| 2021年求人倍率 | 1.27 | 1.25 | 1.24 |
| 2022年求人倍率 | 1.28 | 1.28 | 1.27 |

3、疫情影响，招聘、面试、入职体检受阻。因疫情外地人员无法正常抵港对企业招聘造成较大的影响，部分企业不能及时开展校招，没有机会和同学直接接触、面试不能现场进行，同学缺乏对本地及公司环境更深刻的认识，澳洋医院、信义玻璃、那智不二越、PPG涂料等企业一致反映因疫情影响体检暂停，对新员工入职影响较大；

4、一线工人不稳定，招聘难，缺口大。一线普工招聘困难，人员流动大，稳定性差，很多企业反映普工缺口较大，海陆重工反映熟练技术工人比较难招；

5、劳动者的就业意愿与企业需求矛盾突出。年轻人普遍不愿意到一线，而年纪偏大的因学习能力接受能力有限只能做点手工活，不太适合操作自动化设备；而且愿意倒班的技术工如机加工、模具修护等太少。

1. **针对以上情况，我市采取了积极的应对措施：**

1 、**拓展渠道，加强网络招聘力度**。举办张家港市2022年春季大型网络招聘会，199家企业提供招聘岗位8440个，达成就业意向804人。举办2022春季高校毕业生网络就业双选会，72家企业提供就业岗位1071个，达成就业意向287人。与国内知名平台“校友邦”联合开展2022张家港市智能制造校园引才网络双选会，发布招聘岗位3233个。通过直播荐岗、短视频招聘等方式为企业提供多样化招聘服务，为有用工需求的用人单位搭建在线精准化对接平台。

1. **共联共建，扩大人力资源“朋友圈”**。2月6日至9日，组织25家我市优质用工企业携2500个就业岗位赴贵州沿河举办“两江水·一家亲”2022年春季张家港·沿河专场招聘会，现场达成务工意向580多人次，签订就业协议360份，通过“互联网+”、短信平台等多种方式，点对点向沿河23个乡镇（街道）、420多个村（社区）推送5200多个岗位，真正实现了系统、精准、常态化的新型劳务协作机制。（因受疫情影响，达成就业意向的人员暂时没有过来，待条件允许后将第一时间组织包车统一接到我市。）引导企业与职业院校加强校企合作，目前正在组织重庆合川技工学校 500名计算机、机电等专业学生来我市进行为期5个月的实习。此外，与安徽阜阳、湖北孝感、甘肃天水和陕西安康等劳务合作基地加强联系，提前谋划，持续做好与他们的联动发展战略。
2. **进一步降低企业引人成本**。1月17日，市政府办公室下发了《关于进一步做好春节期间稳岗惠企工作的十条措施》（张政办〔2022〕4号），对激励企业加大留人引人力度、强化人力资源供给保障出台了相关措施，但各项措施仅限于1至2月，考虑到目前疫情防控的形势和企业用人需求是一个动态持续的过程，有企业提出是否可以适当延长吸纳首次来港就业人员的来港就业补贴执行期限。其次，有人力资源服务机构提出是否可以考虑把有组织开展劳动力供给的交通补贴推动成为常态化的补贴措施，从而通过政府负担小部分、企业承担大部分的形式在降低企业引人成本的同时，进一步激发第三方人力资源服务机构参与我市用工服务的热情。