**2023年第四季度张家港市人力资源**

**市场供求状况分析**

张家港市人力资源管理服务中心

**一、人力资源市场总体数据概况**

今年第四季度，我市人力资源市场共提供岗位需求40727个次，求职者33610人次，求人倍率为1.21，求人倍率较2022年同期不变。我市人力资源市场、各镇（区）人力资源市场在开展线上招聘会、直播荐岗等云聘活动的同时陆续开展线下招聘会，本期数据主要来源于全市人力资源市场现场招聘会以及张家港市人才网站采集的供求状况信息，均为有效数据。

**二、供求总体情况**

**（一）供求总体状况**

今年第四季度需求人数40727人，与去年同期相比增加9315人，增幅为29.7%。求职人数为33610人，与去年同期相比增加7647人，增幅为29.5%。

表1. 供求总体情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | 第四季度需求人数（人） | 第四季度求职人数（人） | 第四季度求人倍率 |
| 本期有效数 | 40727 | 33610 | 1.21 |

**（二）分产业、行业劳动力需求**

从产业分组情况看，第一产业今年第四季度为0；第二产业本季度需求数为23684人，占总需求的58.15%，第三产业第四季度需求数为17043人，占总需求的41.85%。

第一产业始终为0，第二产业居人力资源市场需求的主导地位，我市用工需求主要集中在生产性企业中。

表2. 按产业分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 产业 | 第四季度需求人数 (人) | 第四季度需求所占比重 (%) |
| 第一产业 | 0 | 0.00% |
| 第二产业 | 23684 | 58.15% |
| 第三产业 | 17043 | 41.85% |
| 合计 | 40727 | 100.00% |

从行业需求来看，第四季度55.42%的用人需求集中在制造业，其次为批发和零售业，占总需求的14.04%，再次为信息传输、计算机服务和软件业，占总需求的8.97%。

表3. 按行业分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 行业 | 第四季度需求人数 (人) | 第四季度需求所占比重 (%) |
| 农、林、牧、渔业 | 0  | 0.00% |
| 采矿业 | 0  | 0.00% |
| 制造业 | 22571  | 55.42% |
| 电力、燃气及水的生产和供应业 | 503  | 1.24% |
| 建筑业 | 1113  | 2.73% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 1065  | 2.61% |
| 信息传输、计算机服务和软件业 | 3653  | 8.97% |
| 批发和零售业 | 5717  | 14.04% |
| 住宿和餐饮业 | 2027  | 4.98% |
| 金融业 | 240  | 0.59% |
| 房地产业 | 190  | 0.47% |
| 租赁和商务服务业 | 214  | 0.53% |
| 科学研究、技术服务和地质勘查业 | 138  | 0.34% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 190  | 0.47% |
| 居民服务和其他服务业 | 2444  | 6.00% |
| 教育 | 146  | 0.36% |
| 卫生、社会保障和社会福利业 | 167  | 0.41% |
| 文化、体育和娱乐业 | 170  | 0.42% |
| 公共管理与社会组织 | 179  | 0.44% |
| 国际组织 | 0  | 0.00% |
| 合计 | 40727  | 100.00% |

**（三）用人单位需求情况**

按不同的经济类型单位需求情况看，第四季度企业需求人数为40459人。企业中需求人数所占比重最多的是内资企业，共35699人，占企业总数的87.65%，内资企业中用工需求主要集中在有限责任公司、股份有限公司、其他企业。

表4. 按经济类型分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 经济类型 | 第四季度需求人数 (人) | 第四季度需求所占比重 (%) |
| 企业 | 40459  | 99.34% |
| 其中：内资企业 | 35699  | 87.65% |
| 国有企业 | 893  | 2.19% |
| 集体企业 | 295  | 0.72% |
| 股份合作企业 | 3733  | 9.17% |
| 联营企业 | 512  | 1.26% |
| 有限责任公司 | 15669  | 38.47% |
| 股份有限公司 | 7484  | 18.38% |
| 私营企业 | 3405  | 8.36% |
| 其它企业 | 3708  | 9.10% |
| 港、澳、台投资企业 | 1832  | 4.50% |
| 外商投资企业 | 806  | 1.98% |
| 个体经营 | 2122  | 5.21% |
| 事业 | 0  | 0.00% |
| 机关 | 118  | 0.29% |
| 其他 | 150  | 0.37% |
| 合计 | 40727 | 100.00% |

**（四）按职业供求情况分析**

从职业供求情况来看，操作工需求和求职人数最多，比重均最大，超过一半，从数量上缺口也最大。这一情况与去年同期及上期供求情况相似，也是我市以制造业为主的产业结构的体现。

表5.按职业分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 职业类别 | 劳动力供求人数比较 |
| 第四季度需求人数（人） | 第四季度需求比重 （%） | 第四季度求职人数 （人） | 第四季度求职比重 （%） | 第四季度求人倍率 |
| 单位负责人 | 152 | 0.37% | 119 | 0.35% | 1.28  |
| 专业技术人员 | 4719 | 11.59% | 3908 | 11.63% | 1.21  |
| 办事人员和有关人员 | 2901 | 7.12% | 2251 | 6.70% | 1.29  |
| 商业和服务业人员 | 6592 | 16.19% | 5089 | 15.14% | 1.30  |
| 农林牧渔水利生产人员 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 生产运输设备操作工 | 23673 | 58.13% | 19871 | 59.12% | 1.19  |
| 其他 | 2690 | 6.60% | 2372 | 7.06% | 1.13  |
| 无要求 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 40727 | 100.00% | 33610 | 100.00% | 1.21  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表6.需求大于求职缺口最大的前十个职业

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **职业** | **职业代码** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| 1 | 包装工 | 6-31-05-00 | 930 | 546 | 384 | 1.70  |
| 2 | 安全员 | 6-31-06-00 | 810 | 436 | 374 | 1.86  |
| 3 | 电工 | 6-31-01-03 | 834 | 484 | 350 | 1.72  |
| 4 | 焊工 | 6-18-02-04 | 650 | 374 | 276 | 1.74  |
| 5 | 冲压工 | 6-18-01-12 | 600 | 374 | 226 | 1.60  |
| 6 | 纺纱工 | 6-04-02-01 | 498 | 300 | 198 | 1.66  |
| 7 | 缝纫工 | 6-05-01-03 | 396 | 216 | 180 | 1.83  |
| 8 | 铣工 | 6-18-01-02 | 610 | 468 | 142 | 1.30  |
| 9 | 机修钳工 | 6-31-01-02 | 428 | 308 | 120 | 1.39  |
| 10 | 车工 | 6-18-01-01 | 444 | 344 | 100 | 1.29  |

 |

表7.需求小于求职缺口最大的十个职业

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **职业** | **职业代码** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **1** | 数字媒体艺术专业人员 | 2-09-06-07 | 291 | 720 | -429 | 0.40  |
| **2** | 秘书 | 3-01-02-02 | 255 | 600 | -345 | 0.43  |
| **3** | 行政办事员 | 3-01-01-01 | 240 | 495 | -255 | 0.48  |
| **4** | 证券交易员 | 4-05-02-01 | 222 | 441 | -219 | 0.50  |
| **5** | 采购员 | 4-01-01-01 | 111 | 327 | -216 | 0.34  |
| **6** | 物业管理员 | 4-06-01-01 | 243 | 438 | -195 | 0.55  |
| **7** | 仓储管理员 | 4-02-06-01 | 189 | 285 | -96 | 0.66  |
| **8** | 广告设计师 | 4-08-08-08 | 105 | 198 | -93 | 0.53  |
| **9** | 人力资源管理专业人员 | 2-06-08-01 | 75 | 144 | -69 | 0.52  |
| **10** | 会计专业人员 | 2-06-03-00 | 114 | 174 | -60 | 0.66  |

从表6、表7反映出，第四季度需求缺口排名前三位的是：包装工、安全员、电工，与去年同期及上期情况基本一致，说明这些工种需求量较大，亦与我市产业结构的分布吻合，一线操作工种依旧占我市人力资源市场需求的主体位置。

**（五）求职人员分类**

根据求职人员类别分析，第四季度中列前三位的求职者分别是外埠人员33.41%，失业人员22.91%，本市农村人员21.77%。这一情况与去年同期变化不大。说明求职者中，外来劳动力和失业人员一直占求职者的主体。

表8.按求职人员类别分组的求职人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 求职人员类别 | 第四季度求职人数(人) | 第四季度所占比重(%) |
| 新成长失业青年 | 4316 | 12.84% |
| 其中：应届高校毕业生 | 4001 | 11.90% |
| 失业人员 | 7700 | 22.91% |
| 在业人员 | 3046 | 9.06% |
| 退休人员 | 0 | 0.00% |
| 在学人员 | 0 | 0.00% |
| 本市农村人员 | 7318 | 21.77% |
| 外埠人员 | 11230 | 33.41% |
| 合计 | 33610 | 100.00% |

**（六）招聘、应聘条件分析**

**1.年龄**

从下图可以看出，第四季度需求人数最多的是25-34岁这一年龄段，需求比重为30.86%，需求量最少的仍然是45岁以上，需求比重仅为1.68%。从求职来看，25-34岁和35-44岁的求职人群是求职主体，求职比重分别为34.99%和32.16%。

表9.按年龄分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 年龄 | 劳动力供求人数比较 |
| 第四季度需求人数（人） | 第四季度需求比重（%） | 第四季度求职人数（人） | 第四季度求职比重（%） | 第四季度求人倍率 |
| 16-24岁 | 11564 | 28.39% | 10454 | 31.10% | 1.11  |
| 25-34岁 | 12567 | 30.86% | 11760 | 34.99% | 1.07  |
| 35-44岁 | 12237 | 30.05% | 10810 | 32.16% | 1.13  |
| 45岁以上 | 683 | 1.68% | 586 | 1.74% | 1.17  |
| 无要求 | 3676 | 9.03% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 40727 | 100.00% | 33610 | 100.00% | 1.21  |

**2.文化程度**

在需求人群中，第四季度大专和高中任然是需求比重最大的，在求职人群中，也是大专及高中占了总求职的绝大多数。总体上讲，文化水平虽然在逐渐提高，但还是以大专和高中为主，高学历人才相对较少，本科比例为20.82%，硕士以上人员比例仅占0.31%。

表10. 按文化程度分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 文化程度 | 劳动力供求人数比较 |
| 第四季度需求人数(人) | 第四季度需求比重(%) | 第四季度求职人数(人) | 第四季度求职比重 (%) | 第四季度求人倍率 |
| 初中及以下 | 3489 | 8.57% | 2905 | 8.64% | 1.20  |
| 高中 | 9501 | 23.33% | 7778 | 23.14% | 1.22  |
| 其中：职高、技校、中专 | 4823 | 11.84% | 3912 | 11.64% | 1.23  |
| 大专 | 19129 | 46.97% | 15768 | 46.91% | 1.21  |
| 大学 | 8480 | 20.82% | 7060 | 21.01% | 1.20  |
| 硕士以上 | 128 | 0.31% | 99 | 0.29% | 1.29  |
| 无要求 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 40727 | 100.00% | 33610 | 100.00% | 1.21  |

**3.技术等级或职称**

按技术等级分类，需求中无要求的占48.73%，求职者中无技术等级和职称的占50.47%，这两者仍然是需求和求职的主要构成部分，与去年同期相比，企业对于有高技能的人才需要略有增加，而求职者中有职业资格专业技术的比例也逐年上升。

表11.按技术等级分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| 技术等级 | 劳动力供求人数比较 |
| 第四季度需求人数（人） | 第四季度需求比重（%） | 第四季度求职人数（人） | 第四季度求职比重（%） | 第四季度求人倍率 |
| 职业资格五级(初级技能) | 15309 | 37.59% | 12150 | 36.15% | 1.26  |
| 职业资格四级(中级技能) | 2804 | 6.88% | 2193 | 6.52% | 1.28  |
| 职业资格三级(高级技能) | 1029 | 2.53% | 837 | 2.49% | 1.23  |
| 职业资格二级(技师) | 344 | 0.84% | 299 | 0.89% | 1.15  |
| 职业资格一级(高级技师) | 141 | 0.35% | 133 | 0.40% | 1.06  |
| 初级专业技术职务 | 828 | 2.03% | 685 | 2.04% | 1.21  |
| 中级专业技术职务 | 371 | 0.91% | 304 | 0.90% | 1.22  |
| 高级专业技术职务 | 56 | 0.14% | 45 | 0.13% | 1.24  |
| 无技术等级或职称 | —— | —— | 16964 | 50.47% | —— |
| 无要求 | 19845 | 48.73% | —— | —— | —— |
| 合计 | 40727 | 100.00% | 33610 | 100.00% | 1.21  |

三、**2023年第四季度人力资源市场运行状况和特点及应对措施**

**（一）第四季度人力人力资源市场运行状况和特点**

第四季度需求数为40727人，求职数为33610人，求人倍率为1.21，求人倍率比今年第三季度略有提升。与去年同期相比，企业需求人数和求职人数都有所增加，企业一线操作工缺口还比较大，企业招工还存在着一些问题。

**（二）招工难的原因分析**

**1.**我市人才政策普惠性不强，力度相对周边，如宜兴、南通部分县市、义务、建德等地弱；

**2.**张家港在苏州区域范围内，离中心城市相对较远，加之城市规模小，对中高端人才缺乏吸引力；

**3.**企业薪酬竞争力不强；

**4.**随着中西部地区、苏北及周边安徽、山东等地经济快速发展，部分工人回流。

1. **针对以上情况，我市采取了积极的应对措施**

# **1.在“家门口”建起就业服务站**

张家港市人社局创新服务模式，让“家门口”就业服务站在港城落地生根。提供全天候不间断的暖心就业服务：在市区南环路和万达广场金街，建设两个特色“家门口”就业服务站，站点采用人工服务和自助服务相结合的方式，能够为居民提供24小时不间断的就业服务。提供专业化多样化的个性就业服务：保税区德黎仕“家门口”就业服务站汇集保税区多样性招聘信息，提供职业介绍、就业指导、技能培训等专业服务，累计开展线下招聘、直播带岗300多场，服务15000余人次，成为基于人力资源服务的政企互通特色站点。下一步，张家港市人社局将持续推动“家门口”就业服务站建设，在江苏科技大学张家港校区、沙洲职业工学院两所院校建设“高校家门口”就业服务站，继续创新联建模式，与各类社会资源合作，共建联建一批基层特色就业服务网点，实现就业服务再“升级”。

# **2.市人社局组团赴烟台参加第二届全国博士后创新创业大赛总决赛**

10月，第二届全国博士后创新创业大赛总决赛在山东烟台开幕，市人社局党委书记、局长张毅率队前往山东烟台参加开幕式及相关活动。我市亿创氢能源科技（张家港）有限公司洪绍景博士、苏州超锐涂层科技有限公司鞠洪博博士团队项目经过预选推荐和全国复赛，入围全国总决赛，这是我市博士后人才工作又一历史性突破！

# 近年来，我市围绕“创新张家港”建设，聚焦人才引育，主动链接高校科研院所资源，国家级人才、省“双创计划”人才获评数量实现连续突破，始终位于苏州县市第一方阵。市人社局充分发挥职能优势，协助企业设站单位搭建与高校、科研院所合作桥梁，以“请进来、走出去”相结合的方式不断推进双方合作，实现博士人才和企业需求精准匹配。首次全球发布我市2023年博士后招收需求，举办多场张家港市企业博士后引进对接洽谈会，新增进站博士后人数创新高。

# **3.市委副书记带队赴京开展高层次人才对接活动**

# 为进一步拓宽揽才路线、延伸引才触角，加快集聚高层次人才资源，为我市创新发展提供人才支撑，12月，张家港市委副书记带队赴京开展系列高层次人才对接活动。为强化海外人才引进，加强留创园建设，李炳龙一行赴人社部相关部门开展对接交流。与人社部留学人员和专家服务中心主任沈水生就留学人员创新创业服务、海外高层次人才引进等进行深入交流。向就业司司长张莹围绕我市如何“更加突出就业优先导向，确保重点群体就业稳定”作工作汇报。与专技司司长李金生、副司长薛万里等，就省部共建中国张家港留学人员创业园进行专题汇报。李金生表示，将和张家港一起把握好省部共建张家港留创园重要发展机遇期，为留学人员来港创新创业提供支持和服务，帮助张家港引进更多海外青年人才、产业人才，加快产业创新集群建设，推动经济高质量发展。最后，与人社部中全人才服务中心总经理迟勇、副总经理魏庆峰就共享人才项目资源、创新人才配置模式等达成合作意向。

下一步，市人社局将深度聚焦“四链”融合、产城人融合，瞄准高精尖缺，加快高层次人才引进步伐，助力形成与港城经济社会发展相匹配的人才支撑体系。