**2024年第一季度张家港市人力资源**

**市场供求状况分析**

张家港市人力资源管理服务中心

**一、人力资源市场总体数据概况**

今年第一季度，我市人力资源市场共提供岗位需求57988个次，求职者47546人次，求人倍率为1.22，求人倍率较2023年同期略有提升。我市人力资源市场、各镇（区）人力资源市场在开展线上招聘会、直播荐岗等云聘活动的同时陆续开展线下招聘会，本期数据主要来源于全市人力资源市场现场招聘会以及张家港市人才网站采集的供求状况信息，均为有效数据。

**二、供求总体情况**

**（一）供求总体状况**

今年第一季度需求人数57988人，与去年同期相比增加5917人，增幅为11.4%。求职人数为47546人，与去年同期相比增加4610人，增幅为10.7%。

表1. 供求总体情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 第一季度需求人数（人） | 第一季度求职人数（人） | 第一季度求人倍率 |
| 本期  有效数 | 57988 | 47546 | 1.22 |

**（二）分产业、行业劳动力需求**

从产业分组情况看，第一产业今年第一季度为0；第二产业本季度需求数为33721人，占总需求的58.15%，第三产业第一季度需求数为24267人，占总需求的41.85%。

第一产业始终为0，第二产业居人力资源市场需求的主导地位，我市用工需求主要集中在生产性企业中。

表2. 按产业分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 产业 | 第一季度需求人数 (人) | 第一季度需求所占比重 (%) |
| 第一产业 | 0 | 0.00% |
| 第二产业 | 33721 | 58.15% |
| 第三产业 | 24267 | 41.85% |
| 合计 | 57988 | 100.00% |

从行业需求来看，第一季度55.42%的用人需求集中在制造业，其次为批发和零售业，占总需求的14.04%，再次为信息传输、计算机服务和软件业，占总需求的8.96%。

表3. 按行业分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 行业 | 第一季度需求人数 (人) | 第一季度需求所占比重 (%) |
| 农、林、牧、渔业 | 0 | 0.00% |
| 采矿业 | 0 | 0.00% |
| 制造业 | 32136 | 55.42% |
| 电力、燃气及水的生产和供应业 | 716 | 1.23% |
| 建筑业 | 1585 | 2.73% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 1516 | 2.61% |
| 信息传输、计算机服务和软件业 | 5198 | 8.96% |
| 批发和零售业 | 8143 | 14.04% |
| 住宿和餐饮业 | 2886 | 4.98% |
| 金融业 | 341 | 0.59% |
| 房地产业 | 270 | 0.47% |
| 租赁和商务服务业 | 304 | 0.52% |
| 科学研究、技术服务和地质勘查业 | 196 | 0.34% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 270 | 0.47% |
| 居民服务和其他服务业 | 3481 | 6.00% |
| 教育 | 206 | 0.36% |
| 卫生、社会保障和社会福利业 | 240 | 0.41% |
| 文化、体育和娱乐业 | 244 | 0.42% |
| 公共管理与社会组织 | 256 | 0.44% |
| 国际组织 | 0 | 0.00% |
| 合计 | 57988 | 100.00% |

**（三）用人单位需求情况**

按不同的经济类型单位需求情况看，第一季度企业需求人数为57803人。企业中需求人数所占比重最多的是内资企业，共51029人，占企业总数的88.00%，内资企业中用工需求主要集中在有限责任公司、股份有限公司、其他企业。

表4. 按经济类型分组的需求人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 经济类型 | 第一季度  需求人数 (人) | 第一季度需求所占比重 (%) |
| 企业 | 57803 | 99.68% |
| 其中：内资企业 | 51029 | 88.00% |
| 国有企业 | 1273 | 2.20% |
| 集体企业 | 416 | 0.72% |
| 股份合作企业 | 5315 | 9.17% |
| 联营企业 | 729 | 1.26% |
| 有限责任公司 | 22309 | 38.47% |
| 股份有限公司 | 10659 | 18.38% |
| 私营企业 | 4849 | 8.36% |
| 其它企业 | 5479 | 9.45% |
| 港、澳、台投资企业 | 2607 | 4.50% |
| 外商投资企业 | 1146 | 1.98% |
| 个体经营 | 3021 | 5.21% |
| 事业 | 0 | 0.00% |
| 机关 | 0 | 0.00% |
| 其他 | 185 | 0.32% |
| 合计 | 57988 | 100.00% |

**（四）按职业供求情况分析**

从职业供求情况来看，操作工需求和求职人数最多，比重均最大，超过一半，从数量上缺口也最大。这一情况与去年同期及上期供求情况相似，也是我市以制造业为主的产业结构的体现。

表5.按职业分组的供求人数

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职业类别 | 劳动力供求人数比较 | | | | |
| 第一季度  需求人数（人） | 第一季度  需求比重 （%） | 第一季度  求职人数 （人） | 第一季度  求职比重 （%） | 第一季度  求人倍率 |
| 单位负责人 | 216 | 0.37% | 168 | 0.35% | 1.29 |
| 专业技术人员 | 6719 | 11.59% | 5528 | 11.63% | 1.22 |
| 办事人员和有关人员 | 4130 | 7.12% | 3184 | 6.70% | 1.30 |
| 商业和服务业人员 | 9386 | 16.19% | 7199 | 15.14% | 1.30 |
| 农林牧渔水利生产人员 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 生产运输设备操作工 | 33707 | 58.13% | 28112 | 59.13% | 1.20 |
| 其他 | 3830 | 6.60% | 3355 | 7.06% | 1.14 |
| 无要求 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 57988 | 100.00% | 47546 | 100.00% | 1.22 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表6.需求大于求职缺口最大的前十个职业   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **职业** | | **职业代码** | **劳动力供求人数比较** | | | | | **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** | | 1 | 缝纫工 | 6-05-01-03 | 1209 | 672 | 537 | 1.80 | | 2 | 包装工 | 6-31-05-00 | 1077 | 600 | 477 | 1.80 | | 3 | 焊工 | 6-18-02-04 | 1125 | 666 | 459 | 1.69 | | 4 | 纺纱工 | 6-04-02-01 | 975 | 531 | 444 | 1.84 | | 5 | 冲压工 | 6-18-01-12 | 900 | 561 | 339 | 1.60 | | 6 | 电工 | 6-31-01-03 | 717 | 417 | 300 | 1.72 | | 7 | 安全员 | 6-31-06-00 | 594 | 324 | 270 | 1.83 | | 8 | 车工 | 6-18-01-01 | 915 | 702 | 213 | 1.30 | | 9 | 机修钳工 | 6-31-01-02 | 633 | 462 | 171 | 1.37 | | 10 | 铣工 | 6-18-01-02 | 660 | 543 | 117 | 1.22 | |

表7.需求小于求职缺口最大的十个职业

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **职业** | | **职业代码** | **劳动力供求人数比较** | | | |
| **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **1** | 数字媒体艺术专业人员 | 2-09-06-07 | 291 | 720 | -429 | 0.40 |
| **2** | 秘书 | 3-01-02-02 | 255 | 600 | -345 | 0.43 |
| **3** | 行政办事员 | 3-01-01-01 | 240 | 495 | -255 | 0.48 |
| **4** | 证券交易员 | 4-05-02-01 | 222 | 441 | -219 | 0.50 |
| **5** | 采购员 | 4-01-01-01 | 111 | 327 | -216 | 0.34 |
| **6** | 物业管理员 | 4-06-01-01 | 243 | 438 | -195 | 0.55 |
| **7** | 仓储管理员 | 4-02-06-01 | 189 | 285 | -96 | 0.66 |
| **8** | 广告设计师 | 4-08-08-08 | 105 | 198 | -93 | 0.53 |
| **9** | 人力资源管理专业人员 | 2-06-08-01 | 75 | 144 | -69 | 0.52 |
| **10** | 会计专业人员 | 2-06-03-00 | 114 | 174 | -60 | 0.66 |

从表6、表7反映出，第一季度需求缺口排名前三位的是：缝纫工、包装工、焊工，与去年同期及上期情况基本一致，说明这些工种需求量较大，亦与我市产业结构的分布吻合，一线操作工种依旧占我市人力资源市场需求的主体位置。

**（五）求职人员分类**

根据求职人员类别分析，第一季度中列前三位的求职者分别是外埠人员33.42%，失业人员22.91%，本市农村人员21.77%。这一情况与去年同期变化不大。说明求职者中，外来劳动力和失业人员一直占求职者的主体。

表8.按求职人员类别分组的求职人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 求职人员类别 | 第一季度  求职人数(人) | 第一季度  所占比重(%) |
| 新成长失业青年 | 6105 | 12.84% |
| 其中：应届高校毕业生 | 5660 | 11.90% |
| 失业人员 | 10892 | 22.91% |
| 在业人员 | 4309 | 9.06% |
| 退休人员 | 0 | 0.00% |
| 在学人员 | 0 | 0.00% |
| 本市农村人员 | 10352 | 21.77% |
| 外埠人员 | 15888 | 33.42% |
| 合计 | 47546 | 100.00% |

**（六）招聘、应聘条件分析**

**1.年龄**

从下图可以看出，第一季度需求人数最多的是25-34岁这一年龄段，需求比重为30.87%，需求量最少的仍然是45岁以上，需求比重仅为1.68%。从求职来看，25-34岁和35-44岁的求职人群是求职主体，求职比重分别为34.99%和32.16%。

表9.按年龄分组的供求人数

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年龄 | 劳动力供求人数比较 | | | | |
| 第一季度需求人数（人） | 第一季度需求比重（%） | 第一季度求职人数（人） | 第一季度求职比重（%） | 第一季度求人倍率 |
| 16-24岁 | 16464 | 28.39% | 14789 | 31.10% | 1.11 |
| 25-34岁 | 17898 | 30.87% | 16634 | 34.99% | 1.07 |
| 35-44岁 | 17421 | 30.04% | 15292 | 32.16% | 1.14 |
| 45岁以上 | 973 | 1.68% | 831 | 1.75% | 1.17 |
| 无要求 | 5232 | 9.02% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 57988 | 100.00% | 47546 | 100.00% | 1.21 |

**2.文化程度**

在需求人群中，第一季度大专和高中任然是需求比重最大的，在求职人群中，也是大专及高中占了总求职的绝大多数。总体上讲，文化水平虽然在逐渐提高，但还是以大专和高中为主，高学历人才相对较少，本科比例为20.82%，硕士以上人员比例仅占0.32%。

表10. 按文化程度分组的供求人数

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 文化程度 | 劳动力供求人数比较 | | | | |
| 第一季度需求人数(人) | 第一季度需求比重(%) | 第一季度求职人数(人) | 第一季度求职比重 (%) | 第一季度求人倍率 |
| 初中及以下 | 4966 | 8.56% | 4110 | 8.64% | 1.21 |
| 高中 | 13528 | 23.33% | 11007 | 23.15% | 1.23 |
| 其中：职高、技校、中专 | 6867 | 11.84% | 5534 | 11.64% | 1.24 |
| 大专 | 27238 | 46.97% | 22299 | 46.90% | 1.22 |
| 大学 | 12072 | 20.82% | 9984 | 21.00% | 1.21 |
| 硕士以上 | 184 | 0.32% | 146 | 0.31% | 1.26 |
| 无要求 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | —— |
| 合计 | 57988 | 100.00% | 47546 | 100.00% | 1.22 |

**3.技术等级或职称**

按技术等级分类，需求中无要求的占48.73%，求职者中无技术等级和职称的占50.48%，这两者仍然是需求和求职的主要构成部分，与去年同期相比，企业对于有高技能的人才需要略有增加，而求职者中有职业资格专业技术的比例也逐年上升。

表11.按技术等级分组的供求人数

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 技术等级 | 劳动力供求人数比较 | | | | |
| 第一季度需求人数（人） | 第一季度需求比重（%） | 第一季度求职人数（人） | 第一季度求职比重（%） | 第一季度求人倍率 |
| 职业资格五级  (初级技能) | 21797 | 37.59% | 17187 | 36.15% | 1.27 |
| 职业资格四级  (中级技能) | 3992 | 6.88% | 3102 | 6.52% | 1.29 |
| 职业资格三级  (高级技能) | 1465 | 2.53% | 1184 | 2.49% | 1.24 |
| 职业资格二级(技师) | 489 | 0.84% | 423 | 0.89% | 1.16 |
| 职业资格一级(高级技师) | 201 | 0.35% | 188 | 0.40% | 1.07 |
| 初级专业技术职务 | 1179 | 2.03% | 969 | 2.04% | 1.22 |
| 中级专业技术职务 | 528 | 0.91% | 430 | 0.90% | 1.23 |
| 高级专业技术职务 | 80 | 0.14% | 64 | 0.13% | 1.25 |
| 无技术等级或职称 | —— | —— | 23999 | 50.48% | —— |
| 无要求 | 28257 | 48.73% | —— | —— | —— |
| 合计 | 57988 | 100.00% | 47546 | 100.00% | 1.22 |

三、**2023年第一季度人力资源市场运行状况和特点及应对措施**

**（一）第一季度人力人力资源市场运行状况和特点**

第一季度需求数为57988人，求职数为47546人，求人倍率为1.22，求人倍率比去年第四季度略有提升。与去年同期相比，企业需求人数和求职人数都有所增加，企业一线操作工缺口还比较大，企业招工还存在着一些问题。

**（二）招工难的原因分析**

**1.就业观念的改变**

由于物质生活条件的改善及经济社会的快速发展，现在年轻人赚钱养家糊口之外，更加在意自由的工作方式和自我价值的实现；

**2.中小企业无力创造高薪岗位**

不提高工资水平，企业就招不够人，原材料、能源价格上涨、消费不振是短期原因，而技术创新滞后导致丧失产品定价权则是长期原因。

**3.中介乱象加剧劳动力市场的信息不对称**

企业信不过信誉欠佳的中介，劳动者也不愿相信中介信息，招工难和就业难再次被强化。

1. **针对以上情况，我市采取了积极的应对措施**

# **1.张家港成功举办**2024年春季大型人才交流会

2月24日，张家港市2024年春季大型人才交流会在市体育馆成功举办。交流会现场，沙钢集团、光束汽车、国泰超威等365家港城重点企业、重大引进项目、人才企业等用人单位参会，提供了12068个就业岗位，涵盖机械工程、生物医药、新能源、软件开发、运营管理等多个领域。为邀请更多求职者参会，市人社局提前通过张家港人才网、微信公众号、抖音直播间等平台，以及市融媒体全矩阵媒介进行岗位宣传推介，并利用移动大数据定向推送信息20万条，让“招聘的春风”吹得更远更广。据统计，现场参会的求职者达到8100人。“为方便求职人员按需求职，我们还分类设置了重大项目、领军人才企业、新业态岗位、暖心就业、综合招聘等对接专区，提供了零工岗位、就业困难人员、退役军人等专属岗位，精准帮助重点群体就好业。”市人力资源和社会保障局党委委员、市人力资源管理服务中心主任盛宇红介绍。

# **2.2024年度“就在苏州·留在苏州”大学生开学第一课开讲！**

# 一年之计在于春！为全面落实“四个走在前”“四个新”重大任务，全力推进“全年引留高校毕业生18万人以上”的目标实施，3月7日，2024年度“就在苏州·留在苏州”大学生开学第一课在江苏科技大学张家港校区开讲，校地携手开启高质量就业的第一课。活动通过校地共同讲授“大学生开学第一课”的形式，助力大学生端正就业观、走稳就业路，让充分高质量就业的理念在青年学子中早萌芽、深扎根。课上，苏州市人力资源和社会保障局局长朱正诚恳地向青年学子发出邀约：苏州把高校毕业生就业工作摆在突出位置，积极培塑“苏州对青年更友好、青年在苏州更有为”的良好生态，合力构建贴心的就业服务、精准的求职渠道、完备的发展配套，全力保障青年人才施展抱负、圆梦苏州，推动青年与城市双向奔赴、相互成就。2023年度“大学生开学第一课”暨“走进苏州”系列主题活动启动后，全市人社部门多级联动，积极搭建青年学子深入了解苏州的平台，形成了良好的社会效应。

# **3.港城开向河南的“引才专列”收获满满**

# 3月13日至15日，2024年上半年“苏州校园日”张家港专列驶进中州大地，携9家重点企业320个就业岗位奔赴郑州大学、河南工业大学、郑州轻工业大学开展校园招聘活动。3天时间里，这趟“引才专列”收获满满，9家企业共收到简历1160份，达成初步就业意向240人。据悉，本次校园引才线路选定的3所高校，与张家港大力推动的新能源、智能高端装备、先进材料等优势产业集群发展需求高度契合，9家港城重点企业和重大项目提供了320个就业岗位，涵盖新能源汽车、机械电气、化工新材料等多个专业领域，实现了优异生源与优质岗位的有效对接。

# 接下来，“校园苏州日”“就在张家港”引才专列还将奔赴中国矿业大学、华中科技大学、西北大学等省内外各大高校开展校园招聘活动，吸引集聚更多青年人才投身港城建设，为企业搭建高质量人才引育平台，为经济社会高质量发展提供人才和智力支持。